POLITICA AZIENDALE

SAR Recycling SA operante nel settore del recupero dei metalli preziosi, dichiara il proprio impegno a gestire e sviluppare le proprie attività in una costante attenzione e miglioramento continuo della qualità servizi nel rispetto dei Diritti Umani, dell'Etica degli Affari, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della protezione dell'ambiente.
Pertanto nella implementazione e gestione del proprio Sistema Organizzativo si è impegnata ad adottare i principi del Responsible Jewellery Council per una gestione responsabile della propria azienda. Consapevole della responsabilità sociale a cui le imprese devono rispondere per una crescita durevole e sostenibile, la Direzione applica i requisiti gestionali previsti dal Responsible Jewellery Council e si impegna ad applicare e promuovere l'etica, il rispetto dei diritti umani e le pratiche sociali in modo trasparente e responsabile.
L'applicazione dello Standard Responsible Jewellery Council comporta una serie di impegni individuati in:

- **Etica negli affari.**

  In particolare l'azienda si impegna a:
  - Condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
  - Non tollerare alcun tipo di corruzione e di riciclaggio di denaro e monitorare affinché qualunque pratica sospetta sia resa nota e contrastata;
  - Rendere chiare integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei suoi prodotti e servizi.
  - Assicurare la tracciabilità dei metalli preziosi legati alle nostre lavorazioni per garantirne l'utilizzo esclusivo non proveniente da fonti illecite o da zone di conflitto armato alimentato dai proventi della vendita del metallo prezioso;
  - Assicurare il rispetto della nostra supply chain attraverso il diretto e costante monitoraggio delle controparti;
  - Diffondere la consapevolezza dell'importanza di una filiera responsabile ed attentamente gestita.

- **Diritti umani**

  In particolare l'azienda si impegna a:
  - Sostenere la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite;
  - Non fare ricorso al lavoro minorile e ad alcuna forma di lavoro forzato o coercitivo;
  - Garantire elevati standard di sicurezza sui luoghi di lavoro in accordo alla normativa nazionale ed internazionale;
  - Non operare alcuna forma di discriminazione e non applicare trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione di qualsiasi forma;
  - Promuovere l'importanza di una comunicazione trasparente a tutti i livelli dell'organizzazione stimolando l'eventuale denuncia di comportamenti impropri causati da chiunque lavori in nome e per conto dell'Organizzazione;
  - Rispettare la legislazione vigente in materia di lavoro e vigilare sul suo rispetto;

- **Responsible supply chain**

  In particolare l'azienda si impegna a:
  - Condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
  - Non tollerare alcun tipo di corruzione e di riciclaggio di denaro nel rispetto di tutte le norme nazionali ed internazionali;
  - Impedire ogni tipo di abuso al fine di riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo;
  - Adempiere a tutti gli obblighi di diligenza richiesta nei confronti delle controparti applicando rigidamente i dettami del KYC;
  - Verificare ogni controparte ed accertare la liceità della provenienza dei materiali da recuperare;
  - Interrompere qualsiasi transazione d'affari ritenuta sospetta ed effettuare tempestivamente le relative segnalazioni alle autorità competenti;
  - Non intraprendere alcuna relazione d'affari con organizzazioni delle quali non siano identificabili i beneficiari;
  - Rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti e servizi;

- **Inclusività, diversità e pari opportunità**

La nostra azienda promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità. Ci impegniamo a garantire pari opportunità a tutte le persone, senza alcuna distinzione di genere, età, cultura, orientamento, provenienza o credo. Favoriamo pratiche eque in ogni fase del rapporto di lavoro e incoraggiamo un clima aziendale aperto al dialogo e alla collaborazione. La parità di genere è un principio cardine delle nostre decisioni organizzative, di selezione e di crescita professionale. Ogni comportamento discriminatorio è vietato e contrastato attivamente.

Promuoviamo inoltre la consapevolezza interna attraverso formazione e iniziative dedicate, per costruire un ambiente realmente equo e inclusivo.

- **Meccanismo di denuncia**

L'azienda mette a disposizione un meccanismo di segnalazione (grievance mechanism) trasparente e accessibile a tutti i lavoratori, collaboratori e stakeholder, al fine di riportare in sicurezza qualsiasi comportamento improprio, violazione etica o sospetto di non conformità. Garantiamo la massima riservatezza nell'analisi delle segnalazioni e ci impegniamo a gestirle in modo tempestivo, imparziale e documentato. È rigorosamente vietata ogni forma di ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede. Promuoviamo una cultura aziendale basata sulla fiducia, dove ogni persona può esprimere dubbi o preoccupazioni senza timore di conseguenze negative. L'azienda incoraggia l'uso responsabile del canale di segnalazione come strumento fondamentale per il miglioramento continuo e l'integrità del sistema di gestione.

Ogni segnalazione può essere fatta alla mail claim@sarrecycling.com.

Rendicontando l'andamento generale del sistema, durante il periodo di Certificazione del RJC Code of Practices, non si sono rilevati scostamenti al Codice di Procedura, nè si sono rilevati rischi nella Supply Chain in base alla "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Cahra".
Per la natura delle attività aziendali, l'approvvigionamento da zone di conflitto o ad alto rischio non è contemplato. In base alla valutazione del rischio effettuata, tutte le fonti rientrano in un livello di accettabilità documentato.
Inoltre, non si sono riscontrate violazioni dirette o indirette del rispetto dei diritti umani da noi cagionate.

Qualsiasi commento, raccomandazione, segnalazione o reclamo relativo al sistema di gestione adottato dalla nostra azienda può essere inviato all'indirizzo di posta elettronica: claim@sarrecycling.com

Riva San Vitale, 14/01/2026

La Direzione